

2024

企业社会责任报告

上海航安机场设备有限公司



报告内容

- 1 公司概况
- 2 职工权益
- 3 供应商客户权益保护
- 4 环境保护与可持续发展
- 5 社会关怀与回馈
- 6 总结与展望

关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司年在2024年社会责任方面所做的各项工作，体现了公司环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、编写标准：本报告依据《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015），并参考SA 8000以及国际标准化组织发布的《社会责任指南》（ISO 26000）进行编制。

3、时间范围：报告中的2024年指2024年1月1日-12月31日，部分内容适当追溯以往年份。

4、数据来源：本报告中所展示的信息和数据均来自公司内部文件和相关统计报告。

5、指代说明：为方便表述和阅读，“上海航安机场设备有限公司”在本报告中也以“公司”，“航安”表示。

6、报告获取：本报告为中文，可以在公司官网下载电子版文档。

www.airsafe.cn

目录

一、公司概况	4
二、职工权益	5
三、供应商客户权益保护	7
四、环境保护与可持续发展	8
五、社会关怀与回馈	9
六、总结与展望	11

一、公司概况

上海航安机场设备有限公司（前身为“武汉航安机场设备成套有限公司”）成立于1987年，历经近四十年的发展，已成为行业内的领军企业。2003年，航安公司完成重组，2020年6月，公司顺利迁入宝山区，开启全新篇章。在以总经理吴光烈为首的董事会领导下，经过十余年的拼搏，航安已成长为国际知名品牌，其产品性能和品质深受国内外机场用户的广泛认可。

作为中国助航灯具设备生产行业的龙头，我们已为国内上百个机场提供了优质的助航灯具设备。“在世界上创立一个中国人自己的国际一流品牌”是航安人矢志不渝的奋斗目标。公司全体员工围绕这一目标，艰苦奋斗，不断创新。我们组建了专业的研发团队，凭借团队成员的集体智慧，成功完成了所有助航灯具的升级换代。我们的灯具严格符合国际和国内标准，具备为跑道提供全套助航灯具设备的能力。

航安始终将技术研发视为企业发展的核心动力，拥有一支实力强劲的研发团队。公司每年都会推出技术领先的新产品，并持续对现有产品进行改进，确保在行业中始终保持领先地位。作为机场助航灯光设备领域的领跑者，航安不仅致力于推动机场助航设备迈向更高水平，还积极带动中国助航灯光企业加大研发投入，促进整个产业链的升级，为众多人员提供了就业机会。

目前，公司的产品线极为丰富，涵盖全套的卤素灯嵌入式灯具、全套的卤素灯立式灯具、全套的LED 6.3mm 嵌入式灯具、全套的LED 立式灯具、LED 精密进近航道指示器（全球仅有少数公司拥有）、LED 顺序闪光灯系统（全球仅有少数公司拥有）、LED 全系列标记牌、全系列隔离变压器、机场和单灯控制系统及单灯控制器等全套机场助航灯光产品。所有助航灯具设备均符合国际标准，产品质量达到或超越国际水平。

航安积极参与国际交流，每年都会参加国际助航设备展览会。通过这些平台，我们不仅能够及时掌握国际同行业的最新动向，还能向世界展示中国品牌的实力。在国内，航安已彻底改写了中国一流机场依赖进口灯具的历史。以上海浦东国际机场为例，过去在跑道等关键区域主要采用国际品牌灯具，如今航安灯具已成为各机场的首选。国内众多重大项目，如2006年北京首都国际机场的2008年奥运项目、2008上海虹桥国际机场的2010年上海世博项目等，均由航安提供灯具。

同时，航安的助航灯具产品已成功走出国门，在世界各大洲的国际机场中广泛应用。特别是欧洲的机场，已普遍接受我们的 AIRSAFE 品牌，产品已安装到德国斯图加特国际机场、法国巴黎国际机场等众多欧洲枢纽机场。目前，公司产品已出口至德国、英国、新加坡、日本、澳大利亚等多个国家。

2010 年 6 月 15 日，公司的质量管理体系通过美国联邦航空署认证，成为唯一可在美国联邦航空署官方网站上查询到的中国企业。自 2013 年起，公司连续荣获上海市“高新技术企业”称号，并在 2018 年通过上海市《科技小巨人（培育）企业》评审，还于 2020 年申请了“科技创新行动计划”科技小巨人工程项目。截至目前，航安已拥有 36 项助航灯具专利，其中发明专利 4 项。此外，公司还是中国民航指定的标准编写公司，已为中国民航编写了多项标准。2019 年起，公司进一步加大研发投入，涉及 CCR、单灯监控和隔离变压器等产品。2020 年，公司迁入宝山新工厂，为企业发展注入了新的活力。而在刚过去的2024年，航安的产值超过了2亿元，继续牢牢占据着行业领头羊的地位。

二、职工权益和健康安全保护

（一）维护员工权益

公司始终致力于营造平等、公平、和谐的工作环境，严格遵守各项法律法规。我们建立并完善了人事管理制度，切实保障每位员工的合法权益。公司严格执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，严格落实工作时间和休息休假制度，包括法定节假日与年休假制度。根据企业实际生产经营状况，提供具有市场竞争力的薪酬福利，确保职工工资水平稳步上升，并为所有员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育各项社会保险和住房公积金。定期发放职工福利，组织员工团建活动，如举办员工生日会，在重要节日为员工发放节日礼品、补贴餐费等，还会组织旅游（近期因疫情暂停）、聚餐等活动，增强员工的归属感。

2024 年间，公司进一步关怀员工，为员工提供心理咨询服务，帮助员工缓解工作和生活压力，关注员工的心理健康。公司开设的员工食堂、健身房、KTV、篮球场等设施全部免费为员工开放，为员工在工作之余的活动添光增色。

（二）维护员工健康安全

航安严格遵守劳动安全、环境卫生相关的法律法规及 ISO 体系标准，积极采取多种措施，不断改进和完善劳动安全卫生条件。从项目建设、费用投入、设备设施本质安全、责任制落实、安全检查、隐患整改、环保设施运转等各个方面，均严格按照法规及 ISO 体系标准要求开展工作。2023年公司继续推行《年度体检制度》，为符合要求的员工提供优惠或免费年度体检，帮助员工了解自身健康状况，维护员工健康安全。

2024年，公司继续贯彻 ISO14001《环境管理体系》和 ISO45001《职业健康安全管理体系》的各项规定，建立起完善的安全和健康制度。办公室为各部门和岗位人员制定明确的任职要求，组织针对性的岗前基础教育，并对培训效果进行评估，实施有效奖惩。通过这些措施，有效提升各级员工的安全防护意识和能力。为提升企业应对突发风险事件的能力，降低风险转事故以及人身伤亡、职业病的发生概率，公司制定了详细的应急响应管理程序和危险源辨识与风险评价控制程序，并配套相应的管理制度。2024 年，公司组织了多次消防、地震等应急演练，提高员工在紧急情况下的应对能力和自我保护能力。



（三）注重员工培训及发展

公司高度重视研发和人才培养，大力引进、储备和培养关键核心人才，为员工提供广阔的成长机会和平台，营造良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。公司致力于为员工构建完善的职业生涯通道，重视员工职业技能的提升和综合素质的培养。办公室负责全公司的培训管理工作，根据公司质量、环境和职业健康安全管理体系的要求以及全公司业务的需要，每年年初制定《年度培训计划》，报总经理审批后实施。2024年间，公司多次组织全体销售进行各种技能培训，提升专业技能。

培训内容丰富多样，主要分为必要性培训、部门岗位培训和发展性培训三大类。培训类别包括全员质量基础教育、新进人员岗前培训、操作人员岗位培训、工人岗位技能培训、管理人员岗位培训、专业技术人员继续教育培训和特殊岗位技能培训。2024年，公司新增了跨部门交流项目，鼓励员工参与，拓宽员工视野，增加工作经验，提升综合能力。

三、供应商客户权益保护

（一）客户权益保护

航安始终关注产品的每一个细节，致力于为客户提供精确性更高、安全性更强、质量更优的产品以及更完善的服务。公司建立了完善的质量、环境及职业健康体系，定期开展内审和管理评审，并按照要求进行监督审核。

公司始终遵循既定的质量方针，严格遵守《质量管理体系》，明确产品的质量目标和要求、文件和管理要求、过程管理和服务监视测量以及材料接收准则，确保能够对产品生产过程以及外供方供货过程进行有效控制。公司积极响应节能减排号召，坚持可持续发展理念，严格执行《环境管理体系》。在产品的研发、生产和后续使用过程中，充分考虑减少对环境的影响，降低能源消耗。同时，公司致力于为员工创造安全的工作环境，建立职业健康和安全保护措施、制度和程序，严格按照《职业健康安全管理体系》的要求执行。通过这些举措，公司在保障员工安全健康的同时，能够为客户提供更高质量、更安全、更绿色环保的产品。

（二）供应商权益保护

公司秉持合作、共赢的供应商管理理念，致力于促进供需双方的共同发展。通过建立严格的供应商质量管理机制、年度供应商评审制度，以及与关键供应商建立长效联系机制等方式，积极与供应商沟通，共同解决难题，推动供应商不断提升服务质量，与供应商携手提升质量与服务水平。

四、环境保护与可持续发展

航安积极响应国家关于环境保护和节能减排的号召，倡导绿色低碳，加大环境风险整治及防控力度，全力开展绿色工厂建设。2024 年，公司继续遵循 ISO14001《环境管理体系》的规定，日常管理中，公司持续加强环保管理力度，从精细化和规范化管理、完善环保管理程序以及加强设备设施运行维护等方面入手，及时修订管理制度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供有力保障。

2024 年，航安以前瞻性的环保理念为指引，将可持续发展理念深度融入产品研发的全生命周期，对灯具设计进行系统性、创新性的优化升级。面对传统灯具生产中金属资源消耗大的问题，公司研发团队开展了长达数月的技术攻关，通过引入高强度复合材料替代部分金属材质、革新灯具结构设计，在确保产品机械强度、耐候性等核心性能不降低的前提下，成功将灯具生产过程中的金属原材料使用量大幅减少。这一成果不仅大幅降低了资源开采压力与生产能耗，还减少了金属冶炼环节产生的碳排放，以实际行动践行循环经济理念，推动行业向资源节约型发展转型。

在光学设计优化方面，航安组建了由光学工程师、照明设计师及机场运行专家构成的跨学科团队，依托高精度光学仿真软件与先进的实验设备，对灯具光学系统进行全面革新。通过研发新型光学透镜、精准调校配光曲线，使灯具光线分布更加科学合理，在保障机场夜间精准照明需求的同时，将光污染问题显著降低，有效避免了不必要的光线逸散，既提升了机场助航照明的安全性与精准度，又最大限度降低对周边生态环境及居民生活的光干扰。

同时，公司在 2024 年继续推进落实各项环保治理措施，严格按照公司《环境管理体系》中的大气污染、废水、噪声控制程序，对生产过程中产生的污染物进行有效控制。公司的固体废物主要分为一般废弃物与危险废弃物。一般废弃物包括生产过程中产生的废胶料、废木箱以及生活垃圾等，均严格按照公司《环境管理体系》中的固体废物管理程序进行处理。

在节能减排方面，公司也取得了显著成效。2024 年间，公司的光伏发电系统并网发电，每月可帮助企业减少电耗约 30000 度。同时，公司部分空调系统采用地热能，有效降低了空调系统的能源消耗。航安的全套 LED 助航灯具产品，由于 LED 的特性，相较于传统产品具有更出色的能效。经过研发团队的不懈努力，产品的生命周期进一步延长，故障率显著降低。这不仅帮助机场降低了能耗，还减少了产品损坏更换所产生的额外碳排放。

五、社会关怀与回馈

2024 年新春佳节来临之际，1 月 17 日下午，公司相关负责人一行前往罗泾消防救援站，亲切慰问消防救援官兵。为他们送上慰问品，并致以诚挚的问候和新年祝福。通过此次慰问活动，表达了公司对消防救援人员辛勤付出的敬意和感谢，增进了企业与消防部门之间的联系和情谊。此外，公司还组织员工前往社区养老院，开展关爱老人活动，为老人们送去生活用品，陪他们聊天、表演节目，丰富老人的精神生活。在一些自然灾害发生后，公司积极组织员工捐款捐物，为受灾地区提供援助。2024年底，积极响应工会帮困送温暖号召，捐赠用于帮困工作，践行'与社会共生'的核心理念。



2024 年，公司大力赞助了江西省举办的机场相关技能大赛比武活动。此次赛事聚焦机场助航灯光设备安装、调试、维护等关键技能领域，吸引了来自江西省内各大机场及相关企业的众多专业人员参与。

上海航安凭借在机场助航设备领域深厚的技术积累与丰富经验，为大赛提供了全面支持。公司不仅捐赠了先进的助航灯具设备用于比赛实操，还派遣了内部资深技术专家组成评委团队，为赛事提供专业评判与技术指导。这些专家在比赛过程中，针对选手操作给予细致点评，分享实际工作中的技巧与经验，让参赛人员受益匪浅。

通过赞助此次技能大赛，上海航安为江西省机场行业搭建了一个高水准的技能交流与竞技平台，有助于激发从业人员提升专业技能的热情，培养更多适应现代机场发展需求的高素质技术人才。长远来看，这将促进江西省内各机场运营保障能力的提升，为机场安全高效运行提供有力人才支撑。同时，这也是上海航安践行社会责任的重要体现，公司期望通过自身努力，带动整个行业对人才培养的重视，共同推动机场助航设备领域的持续发展。

六、总结与展望

2024 年，公司在持续深入推进管理体系建设的同时，实现了主营业务的稳定发展。公司始终将权益方保护放在重要位置，全力维护职工利益，保障员工的安全与健康，并积极投身于环境保护与节能减排工作。

展望 2025 年，我们将进一步完善公司的管理体系建设，深入探索有效履行社会责任的切入点。坚持可持续发展战略，持续深化环境保护与节能减碳工作，不断提升公司履行社会责任的能力，实现自身经营的快速增长与全社会的和谐发展。

上海航安机场设备有限公司
2024 年 12 月 31 日



上海航安机场设备有限公司
地址：上海市宝山区长川路205号
电话：+86(21) 63073484
邮件：sales@airsafe.com.cn
网址：www.airsafe.cn